



Jaarverslag 2022-2023

Medezeggenschapsraad

Kindcentrum Het Klimduin

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2022-2023 van de medezeggenschapsraad (MR) van kindcentrum Het Klimduin. Via het jaarverslag legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling, de werkwijze en geeft een overzicht van onderwerpen waar de MR zich het afgelopen schooljaar voornamelijk mee bezig heeft gehouden. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de MR in het volgende schooljaar.

Het jaarverslag is terug te vinden op de website van Het Klimduin onder het kopje [MR](#)

2. De MR

2.1 Wat doet de MR

Iedere school heeft de verplichting tot het instellen van een MR. Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met de directie over het schoolbeleid zoals; doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, schooltijden, personeelsbeleid en veiligheid.

Voor Het Klimduin is er dus een groep ouders en leerkrachten (de MR) die meedenkt en meebeslist over de opzet, inhoud en organisatie van het onderwijs op school. De taken van de MR zijn veelomvattend. De MR mag de directeur gevraagd of ongevraagd adviseren bij het nemen van bepaalde besluiten aangaande de school. De directeur is in een aantal zaken zelfs verplicht om advies of instemming te vragen aan de MR. Veranderingen binnen de schoolorganisatie zijn soms niet mogelijk zonder instemming van de MR.

2.2 Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit ouders en leerkrachten. De directeur maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De MR bestaat uit 4 leden; 2 leerkrachten en 2 ouders.



Ouders	Leerkrachten
Raymond Nijenhuis	Marian Met (voorzitter)
Ellen Bakker (secretaris)	Marleen Brinkman

2.3 Zittingsduur/verkiezingen

In het medezeggenschapsreglement is omschreven wat de zittingsduur is van een MR-lid. Voor kindcentrum Het Klimduin is een zittingsperiode van 4 jaar afgesproken. Na deze periode moeten er opnieuw verkiezingen worden uitschreven voor de MR.

Iedere ouder mag zich verkiesbaar stellen voor de MR, zolang een kind is ingeschreven op school. Zittende leden mogen zich herkiesbaar stellen.

In september 2021 liep de zittingsperiode van zowel Raymond Nijenhuis als Ellen Bakker af. De procedure voor verkiezing is doorlopen. Naast Raymond en Ellen zijn er geen nieuwe kandidaten aangemeld waardoor Raymond en Ellen nogmaals zijn aangesteld als MR-lid voor een periode van 4 jaar.

Eind 2022 heeft Ellen Bakker aangegeven dat het verstandig is om alvast te peilen of er nieuwe ouders geïnteresseerd zijn in de MR. Ellen haar jongste dochter gaat volgend schooljaar naar groep 8 waardoor het handig is om alvast te inventariseren of er nieuwe kandidaten beschikbaar zijn en mogelijk al wat kennis over te dragen.

Op de jaarvergadering van de Ouderraad van Het Klimduin heeft de MR aangekondigd dat bij interesse in een rol in de MR contact opgenomen kan worden. Uiteindelijk heeft zich hier één ouder voor aangemeld: Rosalie Volkers. Rosalie heeft sinds februari 2023 meegekeken bij de vergaderingen van de MR met als doel om de rol van Ellen vanaf het schooljaar 2023-2024 over te nemen.

2.4 Werkwijze

Vergaderingen

De MR vergadert in principe 1 keer per 6 à 8 weken. Dit komt meestal neer op zo'n 5 of 6 vergaderingen per jaar. Het afgelopen jaar heeft de MR 6 keer vergaderd.

Directie

De directie van Het Klimduin maakt geen onderdeel uit van de MR. Op verzoek van de MR wordt de directie uitgenodigd tijdens een deel van de vergadering. De beleidsstukken worden samen doorgenomen en de MR kan vragen stellen, advies geven en zo nodig instemming verlenen aan beleidsstukken.

Openbare vergaderingen

Alle vergaderingen van de MR zijn openbaar. Zoals al vermeld onder het kopje verkiezingen is bij de vergaderingen vanaf februari 2023 steeds één toehoorder aanwezig geweest. Daarnaast zijn op de laatste vergadering 3 toehoorders aanwezig geweest.

Agendapunten

De vaste agendapunten in een vergadering zijn:

- Mededelingen en beleidsstukken vanuit directie
- Ingekomen post/nieuwsfeiten en mededelingen vanuit de Blosseraad
- Mededelingen team
- Nieuws vanuit de OR

Notulen

Van de vergaderingen zijn notulen gemaakt. De verkorte notulen zijn op de website van [Het Klimduin](#) terug te vinden.

3. Aangeboden beleidsagenda 2022-2023

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de diverse beleids- en bespreekstukken die ter tafel zijn gekomen bij de MR. Ook wordt kort ingegaan op de samenwerking met de Oudervereniging.

3.1 Oudervereniging

Er is dit schooljaar ook weer gesproken met de MR en de OR. Hierbij is stilgestaan bij de verschillen tussen de MR en de OR. Afgesproken is om signalen die bij de OR binnen komen gedeeld worden met de MR. Op deze manier versterken wij de samenwerking en kan er snel ingespeeld worden op mogelijke onderwerpen die leven.

Samenwerking oudervereniging

De O(MR) heeft een stukje instemming op besteding en op het vaststellen van de hoogte van de ouderbijdrage.

Er is met de Oudervereniging afgesproken om in ieder geval 1 keer per jaar samen te komen om de begroting kort door te spreken.

Input/ ouderraadpleging

Als er signalen zijn dan via OR naar MR. Bij zaken over de groepen dan altijd eerst naar leerkracht, dan directie, daarna MR. Als de drempel te groot is kan ook rechtstreekse mail naar de MR gestuurd worden.

3.2 Vanuit de directie zijn onderstaande onderwerpen op de agenda gezet:

- Begroting
- Besteding NPO gelden
- Jaarplan (voorheen Schoolontwikkelplan)
- Vakantieplanning
- Schoolgids
- werkverdelingsplan
- Meerjaren/ begroting

3.3 De MR heeft de volgende onderwerpen op de agenda gezet:

- Financiën
- Gedrag

4. Verantwoording schooljaar 2022-2023

In deze paragraaf wordt kort weergegeven welke onderwerpen in de MR zijn besproken.

4.1 Personeel

Wij hebben als MR meegedacht en geadviseerd over de formatie en groepsverdeling. Er is gesproken over hoe, het vanuit het Rijk extra beschikbare geld op een goede manier in te zetten.

Het hele jaar door is tijdens de vergaderingen gesproken over personele zaken. Waaronder de invulling van de gymdocent.

4.2 Schoolbeleid

- **Jaarplan (Schoolontwikkelingsplan)**

In het jaarplan worden te bereiken ontwikkelpunten van het lopende schooljaar opgenomen. Aan het einde van het schooljaar wordt het plan geëvalueerd.

Het schoolontwikkelingsplan is met de MR besproken. Hierbij is onder andere gesproken over

- Scholing van de leerkrachten
- Invulling vacature gymdocent

Aan het einde van het schooljaar is de evaluatie van het jaarplan besproken. De MR heeft geconstateerd dat er weer veel is bereikt en dat het jaarplan steeds overzichtelijker wordt. De MR geeft als tip mee om op bepaalde punten de input van het jaarplan wel nog wat concreter te maken. De doelen kunnen meer smart geformuleerd worden. Hierdoor kan er ook beter gestuurd worden op de resultaten.

- **Schoolondersteuningsprofiel**

In het schoolondersteuningsprofiel is opgenomen welke ondersteuning school kan bieden aan leerlingen die dat nodig hebben.

Het schoolondersteuningsprofiel wordt jaarlijks aan de MR aangeboden ter advies.

De MR heeft op de onderstaande punten advies of opmerkingen meegegeven:

- Visie. Goed om de ontwikkelingen met betrekking tot het leerplein te benoemen.
- Gedrag. Kijk of het een mogelijkheid is om hier ook te verwijzen naar het gedragsprotocol. Wellicht ook goed om de optie om externen in te zetten als het nodig is te benoemen.
- Ondersteuningsniveaus. Is het inzichtelijk hoe vaak er gebruik wordt gemaakt van de verschillende ondersteuningsniveaus uit het plan? En is daar een trend/lijn uit te halen?

- **Schoolgids**

De schoolgids wordt opgesteld vanuit een beschikbaar gesteld format, vensters PO.

De MR heeft ingestemd met de Schoolgids 2023-2024 (d.d. 10 juli 2023).

De MR heeft wel verzocht om meer nadruk te leggen op de sterke punten van Het Klimduin; kleine dorpsschool met alle specialiteiten, aandacht en zorg voor elkaar. Ook heeft de MR aangegeven een toelichting op te nemen onder de cijfers van het leerlingen aantal. Er is nu een krimp te zien die niet geduid is terwijl het heel goed uit te leggen is waar de krimp vandaan komt. MR is van mening dat hier mee een verkeerd beeld van de krimp kan worden weggenomen.

- **Werkverdelingsplan**

In het werkverdelingsplan wordt het beleid vastgesteld met betrekking tot de werkverdeling, werktijden, aanstellingsomvang, de duurzame inzetbaarheid en de professionalisering.

De MR heeft een instemmingsrecht op het werkverdelingsplan. Dit moet uiterlijk 1 oktober 2022 worden vastgesteld. Er is gesproken over het rekenschema voor de in te vullen werkuren. Het is een ingewikkeld systeem.

De MR heeft op 26 september 2022 ingestemd met het werkverdelingsplan.

4.3 Overige onderwerpen

Gedrag

Er is gewerkt met de nieuwe methode (HIRO). Vanuit de MR is gevraagd om blijvend aandacht te hebben voor het onderwerp gedrag en dit goed in alle beleidsstukken te borgen en hier naar te handelen.

Tevredenheidsonderzoek

In mei 2022 is een tevredenheidsonderzoek onder de ouders van Het Klimduin gehouden. De uitkomsten zijn besproken met de MR en verwerkt in het jaarplan. De MR heeft gevraagd of er in volgende onderzoek meer duiding gegeven kan worden aan het onderwerp veiligheid op school. Daarnaast heeft de MR geadviseerd om de scol (sociale competentie observatielijst) naast de uitslagen van de enquête te leggen. Hier waren geen opvallende verschillen in te zien. De scol wordt namelijk door leerlingen ingevuld.

Arbocontrole/ RI&E

Bij de RI&E wordt gekeken of het schoolgebouw nog veilig is en hoe de leerkrachten de veiligheid en arbeidsomstandigheden ervaren. De uitkomsten van het onderzoek zijn met de MR gedeeld. Er zijn geen noemenswaardige zaken geconstateerd in de RI&E. Kleine aandachtspunten die naar voren zijn gekomen zijn inmiddels opgelost (vingerstrips bij de deuren en bevestigen Co2 meters).

Vakantierooster

Vakantierooster is voorgelegd aan de MR. Hierbij is gesproken de mogelijkheid tot het opnemen van een flexibele dag verlof. De MR kijkt positief aan tegen het inzetten van een flexibele verlof dag. De MR heeft dan ook ingestemd met het vakantierooster en de pilot om volgend schooljaar te starten met de flexibele dag verlof.

4.4 Financiën: begroting

De MR heeft instemmingsrecht op de begroting. De begroting wordt minimaal 2 keer per jaar met de MR besproken. De MR wil benadrukken dat de gesprekken met de directie goed en constructief verlopen. Omdat het begrotingstraject voor het Klimduin wat bijzonder is verlopen volgt hieronder een korte en iets inhoudelijkere weergave van het proces.

Meerjarenbegroting

De MR heeft vorig jaar niet ingestemd met de meerjarenbegroting. Dit omdat het CvB zelfstandig een wijziging in de begroting heeft doorgevoerd. Dit jaar heeft de MR een gesprek gevoerd met de controller van Blossse, hierbij is onder meer gesproken over de richting die Het Klimduin heeft uitgezet en waarom welke keuzes zijn gemaakt. Daarbij heeft de MR in dit gesprek met de controller ook het hoge afdrachtspercentage besproken. De MR heeft tevens vragen gesteld aan de Blosseraad over de afdracht van overheadkosten. 25% van de inkomsten moet namelijk worden afgedragen. Dit is voor een kleine school een aanzienlijk bedrag en drukt hard op de begroting.

Als toelichting vanuit Blossse is aan de MR het volgende aangegeven. Het CvB is in de bestedingsruimte voor leerkrachten van het aantal fte uitgegaan van 4 fte. Dit terwijl Het Klimduin in haar ambities bewust heeft gekozen voor 5 fte. Scholen krijgen vanuit Blossse een bedrag voor leerkrachten op basis van het aantal leerlingen. In geval van Het Klimduin is dit 4 fte. Het Klimduin heeft er in haar ambities bewust voor gekozen om met 1 fte meer te gaan werken. Hierdoor kan er gewerkt worden met specialisten en een extra leerkracht. Maar eigenlijk is hier geen geld voor. Dit wordt onder andere bekostigd uit onze (hoge) reserves. Dit is een duidelijke keuze in kwaliteit en ambitie van de school. Ook is de wens om gebruik te maken van natuurlijk verloop in de krimp. MR geeft aan dat het nog steeds wel bijzonder blijft dat een meerjaren ambitie die is ingezet op deze manier onderuit wordt gehaald. Het Klimduin is een kleine school in een buitengebied waarbij op deze manier beknipt wordt op de kwaliteit van de school. Het is belangrijk om wel kwaliteit te blijven leveren anders kiezen ouders voor een school in dorp verderop waardoor de krimp nog verder door zet.

Reserves

Voor wat betreft de reserves is er door Blossse een nieuw plan opgesteld. Hierbij is het de bedoeling dat alle reserves van de verschillende scholen één grote Blossse reserve wordt. Dit betekent dat de reserves niet meer bij een bepaalde school horen maar bij Blossse als geheel. Blossse wil dat alle kinderen even veel kansen krijgen, dus even veel geld kunnen inzetten voor kwaliteit. Nu mag er voor de reserves een wensenlijst worden ingevuld. Het klimduin heeft eigenlijk alleen als wens om de kwaliteit op school hoog te houden door de specialisten (hb, rekenen, taal) aan te kunnen houden. De controller heeft hierop aangegeven dat wanneer de school met een onderbouwd plan komt, hier geld voor vrij kan worden gemaakt vanuit de reserves.

Uiteindelijk heeft de MR ingestemd met de meerjaren begroting.

NPO gelden

Vanuit het Nationaal programma onderwijs (NPO) zijn zogenaamde NPO gelden aan de school uitgekeerd. Het gaat hierbij om gelden die door de overheid ter beschikking zijn gesteld om de gevolgen van de coronacrisis voor leerlingen op te vangen. De MR heeft instemmingsrecht op de inzet van de NPO gelden. In 2021 is het inzetplan voor de NPO gelden ook ter instemming aan de MR voorgelegd. De MR stemt nu in met het meerjarenplan van de NPO gelden tot en met het schooljaar 2022-2023.

Voor Het Klimduin worden deze middelen onder andere ingezet om de extra personele lasten te kunnen blijven dragen. Hierdoor zijn er meer leerkrachten beschikbaar voor Het Klimduin dan eigenlijk op grond van het leerlingen aantal nodig is. De MR heeft ingestemd met de inzet van de NPO gelden.

Werkdrukmiddelen

De MR heeft instemmingsrecht op de inzet van de werkdrukmiddelen.

De werkdrukmiddelen zitten in de formatie opgenomen. De werkdrukmiddelen zijn voor Het Klimduin ingezet voor extra aandacht voor rekenen en extra uren inzet van de Intern begeleider.

De MR heeft ingestemd met de inzet van de werkdrukmiddelen.

Subsidie basisvaardigheden

De MR is bijgepraat over de toegekende subsidie basisvaardigheden. De nieuwe spellingsmethode en het nieuwe leerlingvolgsysteem zijn zaken die van deze subsidie zijn aangeschaft. In het schooljaar 2023/2024 wordt het activiteiten/bestedingsplan aan de MR voorgelegd.

5. Functioneren MR

5.1 Zichtbaarheid

Om de zichtbaarheid van de MR nog weer verder te vergroten wordt voorgesteld om via Parro aan te geven wanneer de MR vergaderingen zijn. Wanneer dit via de agenda van Parro gedeeld wordt kunnen ouders ook aangeven of ze bij de vergadering aanwezig zijn of niet.

5.2 Professionalisering

Om kennis uit te wisselen worden de vakbladen voor medezeggenschap in het primair onderwijs onder de MR leden verspreid en tijdens de vergadering besproken.

6. Vooruitblik

Komend schooljaar zal de MR zich blijven inzetten om de kwaliteit van het onderwijsbeleid op Het Klimduin te toetsen en te borgen. Speciale aandachtspunten voor het schooljaar 2023-2024 zijn in ieder geval de onderstaande punten:

- Schoolontwikkelplan
- Gedrag
- Meerjarenbegroting
- Zichtbaarheid/contact/rol MR met achterban
- Doorzetten van scholing voor leerkrachten.

7. Contact met de MR

Heeft u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR via mr@hetklimduin.nl. Liever per brief?? De MR heeft ook een postvakje in de kamer van Saskia.

Uiteraard kunt u één van ons ook gewoon persoonlijk aanspreken!

Tot slot

Afgelopen schooljaar was een relatief rustig jaar voor de MR. De vacatures waren allemaal vervuld en er zijn geen personele veranderingen geweest. Ook liepen de jaarlijkse zaken zoals ze moeten gaan.

De zittingstermijn van de oudergeleding liep af in september 2022 en beide ouders stelden zich herkiesbaar. Met de aantekening dat Ellen Bakker plaats zou maken als er een andere ouder geïnteresseerd zou zijn.

Bij de jaarvergadering van de OR in januari 2023 werd opgenoemd dat er plek was voor een nieuwe ouder en toen meldde Rosalie Volkers zich spontaan. Na het meekijken bij de resterende vergaderingen stond het voor Rosalie vast dat ze toe wilde treden. Welkom, we vinden het heel fijn dat je onze MR komt versterken!

We willen Ellen Bakker heel hartelijk danken voor haar tomeloze inzet en haar ongelofelijke hoeveelheid kennis en kunde inzake MR-zaken van de afgelopen jaren. We zullen haar kennis en kunde zeker gaan missen. Succes met alle volgende klussen die je ongetwijfeld gaat oppakken.

We kijken uit naar een nieuw jaar waarbij we weer constructief gaan samenwerken met directie, ouders en leerkrachten van Het Klimduin.

Namens de MR,

Marian Met, Marleen Brinkman, Raymond Nijenhuis en Ellen Bakker

September 2023